

ПАМЯТКА

«О трудовых правах несовершеннолетних»

Очень важно, чтобы молодые люди, придя на работу в организацию любой формы собственности, знали и умели реализовать свои права. В этом будет способствовать знание своих прав и способность их отстаивать.

Права и гарантии работника:

Права:	Гарантии:
<ul style="list-style-type: none">- исчисление трудового стажа;- выплата вознаграждения;- социальное страхование;- отпуск;- выходные дни;- соблюдение режима рабочего времени;- на информацию от работодателя;- на отстаивание своих прав в индивидуальном и коллективном трудовом споре, вплоть до обращения в суд и или до забастовки.	<ul style="list-style-type: none">- сохранение рабочего места;- прием на работу на условиях постоянного трудового договора;- выполнение трудовых обязанностей, определенных трудовым договором;- выплата установленного размера заработной платы в срок и полностью;- не ухудшение условий труда (режима рабочего времени, оплаты труда в соответствии с действующим законодательством)

Виды заключения трудового договора:

Бессрочный – срок действия не определен.

Срочный – заключается на срок не более 5 лет.

Трудовой договор заключается в 2-х экземплярах (по экземпляру для каждой из сторон).

Возраст, с которого допускается заключение договора (ст.63 ТК РФ):

- с **14-ти лет** – с согласия одного из родителей;
- с **15-ти лет** – после получения общего среднего образования;
- с **16-ти лет** - самостоятельно.

Извлечение из основных нормативных правовых актов

Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН (20.11.1989)

Ст. 32. п.1. Государства - участники признают право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и социальному развитию. ...государства-участники, в частности:
а) устанавливают минимальный возраст для приема на работу;
б) определяют необходимые требования о продолжительности рабочего дня и условия труда.

Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998г.

Ст. 11 п.1. ...органы исполнительной власти субъектов РФ осуществляют мероприятия по обеспечению профессиональной ориентации, профессионального обучения детей, достигших возраста 14 лет. **п. 2.** В случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируется вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам, моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством.

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть 2) от 26.01.1996

Ст. 1087 Возмещение вреда при повреждении здоровья лица, не достигшего совершеннолетия. **п.3.** Если ко времени повреждения его здоровья несовершеннолетний имел заработок, то вред возмещается исходя из размера этого заработка, но не ниже установленного в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, **п.4.** После начала трудовой деятельности несовершеннолетний, здоровью которого был ранее причинен вред, вправе требовать увеличения размера возмещения вреда исходя из получаемого им заработка, но не ниже размера вознаграждения, установленного по занимаемой им должности, или заработка работника той же квалификации.

Расторжение трудового договора (ст.ст. 82, 269 ТК РФ)

-С согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст.269 ТК РФ).

- С участием профсоюза (ст.82 ТК РФ).

Сокращенное рабочее время (ст.ст. 92,94 ТК РФ)

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

для лиц в возрасте до 16 лет - 12 часов в неделю;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - 17,5 часа в неделю.

Запреты на некоторые виды работ (ст.ст. 265,268 ТК РФ)

- вредные и опасные работы;

- подземные и ночные работы;

- сверхурочные работы;

- причиняющие вред здоровью и нравственному развитию;

- с полной материальной ответственностью;

- работы, с длительной отлучкой из дома;

- по совместительству;

- государственная служба;

- ведомственная охрана;

- с наркотическими и психотропными веществами.

Предоставляемые отпуска (ст.ст. 122, 267 ТК РФ)

- ежегодный оплачиваемый отпуск;

- использование отпуска за первый год работы (может быть предоставлен до истечения 6 месяцев);

- у лиц до **18 лет** отпуск – **не менее 31** календарного дня и может быть использован в любое удобное время года.

Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012

Ст. 34 п.4 Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой запрещается.